



Охорона праці - це система правових, соціально-економічних, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних і лікувально-профілактичних заходів та засобів, спрямованих на збереження життя, здоров'я і працездатності людини у процесі трудової діяльності. (Із Закону України «Про охорону праці»)

I. Законодавство у України про охорону праці Конституція України:

Закон України «Про освіту»:

Стаття 51. п.1. Вихованці, учні, студенти, курсанти, слухачі, стажисти, клінічні ординатори, аспіранти, докторанти відповідно мають гарантоване державою право на:

- безпечні і нешкідливі умови навчання та праці.

Стаття 57. п.1. Держава забезпечує педагогічним та науково-педагогічним працівникам:

- належні умови праці, побуту, відпочинку, медичне обслуговування.

Закон України «Про загальну середню освіту»:

Стаття 22. п.1. Загальноосвітній навчальний заклад забезпечує безпечні та нешкідливі умови навчання, режим роботи, умови для фізичного розвитку та зміцнення здоров'я, формує гігієнічні навички та засади здорового способу життя учнів (вихованців).

Закон України «Про охорону праці»

Стаття 43. За порушення законодавства про охорону праці, невиконання розпоряджень посадових осіб органів державного нагляду за охороною праці юридичні та фізичні особи, які відповідно до законодавства використовують найману працю, притягаються органами державного нагляду за охороною праці до сплати штрафу у порядку, встановленому законом.

Закон України "Про Цивільну оборону України"

Частина перша преамбули

"Кожен має право на захист свого життя і здоров'я від наслідків аварій, катастроф, пожеж, стихійного лиха та на вимогу гарантій забезпечення реалізації цього права від Кабінету Міністрів України, міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, місцевих державних адміністрацій, органів місцевого самоврядування, керівництва підприємств, установ і організацій незалежно від форм власності і підпорядкування".

Кодекс законів про працю України

Стаття 29. Обов'язок власника або уповноваженого ним органу проінструктувати працівника і визначити йому робоче місце.

До початку роботи за укладеним трудовим договором власник або уповноважений ним орган зобов'язаний:

- 1) роз'яснити працівникові його права і обов'язки та проінформувати під розписку про умови праці, наявність на робочому місці, де він буде працювати, небезпечних і шкідливих виробничих факторів, які ще не усунуто, та можливі наслідки їх впливу на здоров'я, його права на пільги і компенсації за роботу в таких умовах відповідно до чинного законодавства і колективного договору;
- 2) ознайомити працівника з правилами внутрішнього трудового розпорядку та колективним договором;
- 3) визначити працівникові робоче місце, забезпечити його необхідними для роботи засобами;
- 4) проінструктувати працівника з техніки безпеки, виробничої санітарії, гігієни праці і протипожежної охорони. (Стаття 29 із змінами, внесеними згідно з Указом ПВР N 5938-11 від 27.05.88; Законом N 3694-12 від 15.12.93).

Інші законодавчі та нормативні документи про охорону праці:

- Закон України «Про пожежну безпеку»
- Закон України «Про дорожній рух»
- Положення про загальноосвітній навчальний заклад: (п.42. Учні (вихованці) загальноосвітнього навчального закладу мають гарантоване державою право на: безпечні і нешкідливі умови навчання та праці;
- Державні санітарні правила і норми влаштування, утримання загальноосвітніх навчальних закладів та організації навчально-виховного процесу (ДСанПіН 5.5.2.008-01).
- Правила пожежної безпеки для закладів, установ і організацій системи освіти України (Затверджено наказом Міністерства освіти України і ГУДПО МВС України 30.09.98р. №348/70).
- Положення про організацію роботи з охорони праці учасників навчально-виховного процесу в установах і закладах освіти (затверджено наказом МОН України від 01.08.2001р. №563).

- Положення про порядок розслідування нещасних випадків, що сталися під час навчально-виховного процесу в навчальних закладах (Із змінами, внесеними згідно з наказом Міністерства освіти і науки №773 від 05.07.2004р.)

БРИГАДА ЕКСТРЕНОЇ ДОПОМОГИ:

- має виїхати на виклик до дитини до 2-х років в разі екстреної ситуації
- не повинна виїжджати для надання стоматологічної допомоги
- не повинна виїжджати для констатації факту смерті



103

ВИКЛИК ШВИДКОЇ ДОПОМОГИ
З МОБІЛЬНОГО ТА
СТАЦІОНАРНОГО





112

ВИКЛИК ЕКСТРЕНИХ
СЛУЖБ ЧЕРЕЗ ЄДИНИЙ
КОРОТКИЙ НОМЕР

КОЛИ ВАРТО ВИКЛИКАТИ БРИГАДУ ШВИДКОЇ:

 втрата свідомості  судоми  раптовий розлад дихання  раптовий біль у грудній клітці  гострий біль у черевній порожнині та поперековому відділі  невідкладна стоматологія  нещасні випадки	 головний біль, що супроводжується запамороченням і нудотою  порушення мови, слабкість у кінцівках  гіпо та гіперглікемічна кома  гіпертермічний синдром  зовнішня кровотеча, блювання кров'ю  тепловий удар або переохолодження  асфіксія всіх видів	 ознаки гострого отруєння  гострий токсикоз, передчасні пологи, викидень, кровотеча  анафілактичний шок  укуси змій і тварин  поранення, переломи, опіки, важкі забої, травми голови  гострі психічні розлади  НП техногенного та природного характеру
---	---	--

Вивчення й вирішення проблем, пов'язаних із забезпеченням здорових і безпечних умов праці та навчання і виховання дитини – одне з найбільш важливих завдань, що повинна вирішувати система освіти. Комфортні й безпечні умови праці – один з основних факторів, який впливає на продуктивність і безпеку праці та здоров'я працівників, виховання здорового та освіченого покоління.

Адміністрація закладу спільно з профспілковим комітетом гімназії працює над створенням безпечних умов праці, комплексного розв'язання питань планування, організації, контролю, обліку та аналізу роботи з охорони праці та забезпечення соціального захисту працівників і вихованців.

Протипожежна безпека в гімназії посідає одне з важливих місць в організації всієї роботи з охорони праці. Адміністрація закладу в роботі з пожежної безпеки керується Законом України «Про пожежну безпеку», вимогами Правил пожежної безпеки. Заклад забезпечений протипожежним інвентарем, сертифікованими вогнегасниками. Вогнегасники вчасно проходять технічне діагностування в організаціях, що мають відповідну ліцензію. Розроблені та вивішені на видних місцях схеми та плани евакуації на випадок пожежі, наказом затверджений план дій на випадок виникнення надзвичайної ситуації. Адміністрацією проводиться системний контроль за станом трудової дисципліни, дотриманням правил внутрішнього трудового розпорядку та виконанням посадових обов'язків працівників закладу, контроль за посиленням заходів щодо охорони об'єктів гімназії, недопущення сторонніх осіб на територію закладу